

فرم استاندارد ارائه ایده در مسابقه «کارمند خلاق»

محور: ایده‌های بدون بار مالی برای بهبود عملکرد کارکنان

قاعده کلیدی: ایده باید یک مسئله واقعی را حل کند، با منابع و امکانات موجود قابل اجرا باشد و خروجی آن قابل سنجش باشد؛

شعار، پیشنهاد کلی یا درخواست امکانات جدید «ایده» محسوب نمی‌شود.

(۱) مشخصات ارائه‌دهنده

- نام و نام خانوادگی:
- واحد / پست سازمانی:
- شماره تماس / ایمیل:
- ایده فردی است یا گروهی؟ ☐ فردی ☐ گروهی
- اعضای گروه (در صورت وجود):

(۲) عنوان ایده

عنوانی کوتاه، روشن و عملیاتی :

(۳) مسئله یا وضع موجود

دقیقاً چه مشکلی در عملکرد کارکنان وجود دارد؟

- شرح مختصر مسئله:

- محل/واحد بروز مسئله:

- پیامدهای آن برای کارکنان یا سازمان:

- شواهد یا نمونه‌های واقعی از مسئله (در صورت وجود):

توجه: حداکثر ۵ تا ۷ سطر. از عباراتی نظیر «انگیزه کم است» بدون شاهد و مصداق پرهیز شود.

(۴) شرح ایده پیشنهادی

ایده شما دقیقاً چیست و چگونه کار می‌کند؟

شرح گام‌به‌گام ایده در حداکثر ۱۰ سطر:

۱.

۲.

۳.

۴.

۵) نوآوری و تفاوت ایده

این ایده نسبت به روش فعلی چه تفاوت یا مزیتی دارد؟

-
-
-

۶) روش اجرا با امکانات موجود

ردیف	گام اجرایی	مسئول/همکار	زمان اجرا	ابزار یا ظرفیت موجود
۱				
۲				
۳				

تأکید: اجرای ایده نباید نیازمند بودجه، خرید تجهیزات، جذب نیروی جدید یا پرداخت اضافه کار باشد.

۷) نتایج و آثار مورد انتظار

مشخص کنید ایده چگونه به بهبود عملکرد منجر می شود:

- ☐ کاهش اتلاف وقت
- ☐ افزایش سرعت یا دقت انجام کار
- ☐ بهبود همکاری و ارتباطات بین کارکنان
- ☐ افزایش انگیزه، مسئولیت پذیری یا مشارکت
- ☐ کاهش خطا، دوباره کاری یا تأخیر
- ☐ بهبود پاسخ گویی به ارباب رجوع
- ☐ انتقال تجربه و یادگیری سازمانی
- ☐ سایر:

نتیجه قابل اندازه گیری مورد انتظار:

۸) شاخص سنجش موفقیت

ردیف	شاخص	وضعیت فعلی	هدف پس از اجرای ایده	روش سنجش
۱				
۲				
۳				

۹) ریسک‌ها و راهکار کنترل

راهکار پیشنهادی	مانع یا ریسک احتمالی
	مقاومت برخی کارکنان
	محدودیت زمان
	سایر موارد

۱۰) تعهدنامه ارائه‌دهنده

اینجانب تأیید می‌کنم که این ایده حاصل تجربه، مشاهده یا خلاقیت خود/گروه بوده، فاقد بار مالی مستقیم است و قابلیت اجرای آزمایشی در سازمان را دارد.

نام و امضا:

تاریخ:

معیار داوری (۱۰۰ امتیاز)

امتیاز	معیار	امتیاز مکتسبه
۲۰	مسئله محور و مبتنی بر نیاز واقعی سازمان	
۱۵	نوآوری و خلاقیت	
۲۰	امکان اجرا بدون بار مالی	
۱۵	شفافیت و سادگی مراحل اجرا	
۲۰	اثرگذاری بر عملکرد کارکنان	
۱۰	قابلیت سنجش، تعمیم و تداوم	
۱۰۰	جمع	